



(Foto: 123rf)

Blended leertraject: leidinggeven aan remote teams Navigeren in complexiteit

Begin 2020 werden we halsoverkop in een nieuwe realiteit gekatapulteerd. De eerste coronalockdown dwong iedereen in-stant de vertrouwde teamwerking om te gooien. In geen tijd moesten gekende paden verlaten worden voor **samenwerken via nieuwe, onbekende online-tools**.

Waar bedrijven vroeger eerder zuinig experimenteerden met telewerk, is het vandaag de norm. Nu de crisismodus voorbij is, is de uitdaging voor leidinggevendenden **duurzame manieren te vinden om zichzelf en hun team te herorganiseren**.

Van crisis naar avontuur

De plotse omschakeling brengt heel wat uitdagingen met zich mee. Als normaal aangevoelde werkwijzen komen onder druk. Door de afstand 'verdwijnen' sommigen in isolement, anderen schieten door in autonomie. Teams focussen op korte termijn en riskeren uitdagingen op lange termijn uit het oog te verliezen.

Leidinggeven aan remote teams is een avontuur vol onverwachte en spannende gebeurtenissen.

Hoe ga je als teamleider op zoek naar een nieuwe balans tussen loslaten en sturen? Welke creatieve manieren vind je om te verbinden, als de 'vanzelfsprekende' informele contacten wegvallen? Hoe organiseer je besluitvorming, afstemming en overleg in een remote context?

Naar een nieuw normaal

In deze workshop ga je samen met andere leidinggevendenden op zoek naar nieuwe wegen die je helpen functioneren en connecteren in een **nieuwe hybride realiteit**. Waarin het digitale geen drempel meer hoeft te zijn, maar een opstap naar een zinvolle, warmmenselijke verbinding met je team.

Boordevol tools, praktische tips & tricks én ervaringsuitwisseling. Zodat je team ook in vreemde, virtuele tijden net zo productief wordt als tevoren. Met minder stress en meer werktevredenheid!

Hybride format: een 'onlive' leeromgeving

In een *blended* leertraject, een avontuurlijk format verspreid over 3 intensieve modules, leer je de voordelen van **real life én online leren** optimaal combineren.

Je gaat aan de slag op een **e-learning platform** met lesmateriaal, video's en opdrachten. In een mix van online en live groepsessies oefen je nieuwe skills die gauw tot het nieuwe normaal gaan behoren.

Doorheen het volledige traject toegang krijg je toegang tot een Teams omgeving waarmee je volop kan **experimenteren** met online tools, nieuwe vaardigheden inoefenen en als netwerk leren van elkaar.

Ervaringsuitwisseling met leidinggevendenden geeft je een unieke inkijk op hoe collega's het aanpakken. De kruisbestuiving van verschillende remote bedrijfsculturen is gegarandeerd een bron van inspiratie en levert je een pak best practices op voor je eigen team.

Elke module bestaat uit individuele voorbereiding (2 uur), een collectieve online verdiepingssessie (2 uur) en live groepsessie (3,5 uur).

Module 1 - afspraken maken en organiseren

Een avontuur heeft de grootste kans op slagen als je het samen aanpakt. Welke afspraken maak je rond beschikbaarheid en bereikbaarheid? In een context waarin professioneel en privé meer dan ooit door elkaar lopen. Hoe bepaal je prioriteiten en organiseer je de werkverdeling? In deze module ontdek je hoe een remote team goed blijft samenwerken en resultaten haalt.

Module 2 - coachen & aansturen

Door de grotere fysieke afstand moet je als teamleider op zoek naar een nieuwe balans tussen loslaten en sturen. Hoe zorg je voor een goede opvolging van afspraken? Hoe houd je een vinger aan de pols over hoe het écht met iedereen gaat? Leer een coach te zijn vanop afstand, die verwacht én zorgt.

Module 3 - autonomie & verbondenheid

Met elkaar in verbinding blijven is misschien wel de grootste uitdaging. Hoe krijg je duidelijk wat 'connectie' voor jouw teamleden betekent? Hoe help je een remote team om veerkracht te bewaken en te versterken? Hoe los je conflicten op in een remote context? Stimuleer cohesie door je remote team als team aan te sturen i.p.v. als een groep individuen.

Data en timing:

- Onlinesessie module 1: 6 januari | 10.00 uur - 12.00 uur
Livesessie module 1: 20 januari | 8.30 uur - 12.00 uur
- Onlinesessie module 2: 3 februari | 10.00 uur - 12.00 uur
Livesessie module 2: 24 februari | 8.30 uur - 12.00 uur
- Onlinesessie module 3: 10 maart | 10.00 uur - 12.00 uur
Livesessie module 3: 24 maart | 8.30 uur - 12.00 uur

Locatie: De Laage Vuurse - Motorstraat 115, Gent

Prijs: € 990 voor de drie modules.

Indien de livesessies omwille van coronamaatregelen niet kunnen doorgaan en vervangen moeten worden door online sessies, wordt de deelnameprijs verlaagd tot prijs € 850.

Begeleiding door Peter Schollaert van True Colours. Peter Schollaert heeft ruime praktijkervaring in het werken met (internationale) teams vanop afstand. Samen met het team van True Colours team begeleidt hij organisaties in het uitwerken van nieuwe manieren van werken en organiseren