

## TOESPRAAK – Herman Van de Velde – Toekomstcongres 10/09/2015

De kogel is door de kerk, VKW zal voortaan ETION heten. ETION is geen afkorting maar wie wil kan er de connotatie van ethiek en ondernemen in terugvinden die dan weer verwijst naar onze integrale visie op individu, organisatie en samenleving. Er is lang over nagedacht en veel over gediscussieerd en het is trouwens ook niet de eerste keer in de 90-jarige geschiedenis van onze beweging dat de naam wijzigt. In 1925 zagen we het leven als ACVW, het Algemeen Christelijk Verbond van Werkgevers, vooraleer we in 1962 omgedoopt werden tot VKW.

Maar ook onder die vlag kregen we moeilijk uitgelegd dat we geen werkgeversorganisatie zijn zoals de anderen. Wij zijn immers geen belangenbehartiger die met de vakbonden en de regering aan tafel zit. Wij zijn wel een ontmoetingsplaats voor meer dan 4000 beslissingsnemers die ervaringen uitwisselen en kennis delen vanuit een bepaalde ondernemingsvisie.

In onze visie gebeurt vooruitgang niet enkel op basis van competitie en concurrentie maar ook op basis van samenwerking en solidariteit. Wij geloven ook niet dat er een trade-off is tussen sociale vooruitgang en economische efficiëntie, integendeel, economisch succes moet hand in hand gaan met sociale vooruitgang. Tenslotte wensen wij de mens niet te herleiden tot een louter rationele homo economicus die enkel zijn eigenbelang nastreeft. Wij geloven dat onze beschaving en cultuur ook ruimte geeft aan solidariteit, samenwerking en billijkheid.

Qua ondernemingsvisie sluiten wij ons aan bij de visie van Charles Handy die een onderneming ziet als een gemeenschap van individuen die samenwerken om een hogere missie te realiseren en duurzaam succes nastreven.

Bij ETION staat uiteraard het ondernemerschap centraal, maar niet de onderneming op zich. Wij richten ons veeleer op de mens achter de onderneming, diegenen die aan het roer staan. Diegenen die mee de keuzes maken. En hun leiderschap is cruciaal. Wij richten ons tot leiders die denken en handelen vanuit een drie-dimensioneel perspectief dit wil zeggen:

- 1) Vanuit een lengteperspectief : voor ons is een bedrijf steeds gericht op de lange termijn en de continuïteit. Geldgewin op korte termijn kan nooit een doel zijn. In de daarnet besproken kenmerken van WGO vinden we dit terug in het streven naar duurzaam succes in een continue verbeter proces.
- 2) Vanuit een breedteperspectief : een bedrijf moet oog hebben voor de belangen van al zijn stakeholders. En ja, een bedrijf moet waarde creëren voor zijn aandeelhouders maar evenzeer voor zijn medewerkers, klanten leveranciers. Medewerkers moeten zinvolle jobs hebben, zich kunnen ontplooiën en kansen krijgen, ze moeten met goesting komen werken.

Daarom is de onderneming van de toekomst zowel mensgericht als maatschappelijk geëngageerd, zo hoorden we daarnet nog.

- 3) Vanuit een diepteperspectief : bedrijven moeten opereren vanuit een bepaald waardenpatroon dat op zijn beurt fungeert als innerlijk kompas voor de medewerkers. Waarden zijn de bronnen waaruit we kracht putten. Waarden versterken het samenwerken. Of om Anselm Grün te citeren “Als bedrijven waarden minachten worden ze op den duur waardeloos. Want wie waarden minacht, veracht uiteindelijk de mens en dus ook zichzelf. Dergelijk klimaat maakt een bedrijf waardeloos. Waarden hebben iets te maken met waardigheid. Ze beschermen de waardigheid van de mens. Wie zichzelf als waardevol ervaart heeft het niet nodig om anderen te ontwaardigen. Hij kan blij zijn om de waarde van de ander en hem waarderen en ondersteunen. Dit is de basis van goed ondernemerschap waar een klimaat geschept wordt van vertrouwen en respect, een klimaat dat mensen laat groeien en beter worden.

Het zijn die gedeelde waarden die meer dan ooit het kompas zullen vormen in de onderneming van de toekomst.

Met de naamswijziging van VKW in ETION willen we meer doen dan enkel een nieuw, modern kleedje aantrekken. Wij hebben ook onze missie aangescherpt. Als Forum voor geëngageerd ondernemen – wat ook onze baseline is - zoeken wij de verbinding tussen het individu, de organisatie en de samenleving. ETION is een onafhankelijke organisatie waar iedereen welkom is en zich thuis moet voelen, ongeacht zijn of haar afkomst en levensbeschouwelijke overtuiging. Ons mensbeeld is personalistisch en solidair. Met personalisme zetten we de waarde van elke mens centraal en zijn recht tot ontplooiing zowel individueel, sociaal, rationeel als emotioneel. Solidair zien we niet vanuit een juridische of sociaal-economische gelijkheid maar veeleer vanuit de gelijkwaardigheid. Iedereen heeft recht op gelijke kansen en middelen en niemand mag zich uitgesloten voelen omwille van ras, afkomst, religie etc.

ETION wil een forum zijn, dat staat voor een open dialoog. Van en voor ondernemers, maar samen met anderen. In een sfeer van vertrouwen. Het is niet flauw, want vasthouden aan waarden is niet gemakkelijk. Het vergt een consistente visie en het lef om soms neen te zeggen, ook al loop je dan een korte termijn gewin mis. Maar op lange termijn werpt het zijn vruchten af. En leidt het tot duurzaam succes.

Om dit te realiseren hebben we sterke leiders nodig die oog hebben voor ethische probleemstellingen, die alternatieven durven onderzoeken. Maar ook leiders die het zelfvertrouwen en de persoonlijkheid hebben, de “guts” hebben om keuzes te maken. Die durven beslissen wat in hun ogen goed is maar tevens beseffen dat hun beslissing afhankelijk is van plaats, tijd, omstandigheden en beschikbare informatie. Leiders die de empathie hebben om zich in de plaats te stellen van de anderen en de gevolgen van beslissingen op de medemens kunnen inschatten, leiders die later geen spijt zullen hebben van hun beslissingen omdat ze in eer en geweten genomen zijn. Leiders die streven naar een waardengedreven onderneming.

Dit is het huis dat ETION aanbiedt, het huis waar ondernemen en ethiek samen onder hetzelfde dak vertoeven. Wij geloven in deze unieke positionering en uw talrijke opkomst vandaag doet ons erg veel plezier en is een enorme aanmoediging. Vanavond vieren we met talrijke ondernemers, beleidsmakers en sociale partners het rijke verleden van VKW maar we hopen vooral vooruit te kunnen blikken op een even mooie toekomst voor ETION, het forum voor geëngageerd ondernemen.